**Правом на получение отпуска по уходу за ребенком имеют:**

- женщины (до достижения ребенком возраста 3-х лет);

- отец ребенка, бабушка, дед, другой родственник или опекун, фактически осуществляющий уход за ребенком. (ст. 256 Трудового кодекса РФ),

Указанные лица во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).